

# URLOP OJCOWSKI

## W RAPORCIE ZNAJDZIESZ ODPOWIEDZI M.IN. NA NASTĘPUJĄCE PYTANIA:

- Czy można rozpocząć korzystanie z urlopu ojcowskiego od dnia urodzenia się dziecka?
- Czy pracownik może przesunąć rozpoczęcie urlopu ojcowskiego z powodu choroby?
- Czy pracowników na urloпах ojcowskich można zwolnić z powodu likwidacji stanowiska pracy?
- W jakim wymiarze przysługuje urlop ojcowski pracownikowi, któremu urodziły się bliźnięta?

## Spis treści:

1. Urlop ojcowski .....	3
2. Czy można rozpocząć korzystanie z urlopu ojcowskiego od dnia urodzenia się dziecka? .....	7
3. Czy pracownik może przesunąć rozpoczęcie urlopu ojcowskiego z powodu choroby? .....	11
4. Czy pracowników na urloпах ojcowskich można zwolnić z powodu likwidacji stanowiska pracy? .....	14
5. W jakim wymiarze przysługuje urlop ojcowski pracownikowi, któremu urodziły się bliźnięta .....	18

# 1. Urlop ojcowski

Pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko przysługuje prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni.

Prawo do urlopu ojcowskiego przysługuje nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia albo do upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia (w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia).

Pracodawca udziela urlopu ojcowskiego na podstawie pisemnego wniosku pracownika-ojca, który powinien być złożony w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem tego urlopu. Pracodawca nie może odmówić pracownikowi udzielenia urlopu ojcowskiego.

Urlop ojcowski jest płatny – za czas urlopu ojcowskiego pracownikowi przysługuje zasiłek macierzyński w wymiarze 100% podstawy wymiaru zasiłku.

W okresie korzystania z urlopu ojcowskiego pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy z pracownikiem. Rozwiązanie takiej umowy w okresie trwającego urlopu ojcowskiego może nastąpić jedynie w przypadku, gdy zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika, jak również w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy.

Ochronie przed wypowiedzeniem podczas trwającego urlopu ojcowskiego nie podlega pracownik zatrudniony na podstawie umowy na okres próbny, nieprzekraczający 1 miesiąca.

## **WAŻNE**

**W czasie urlopu ojcowskiego pracownikowi przysługuje ochrona przed zwolnieniem z pracy.**

Pracownik ma prawo powrotu po zakończeniu urlopu ojcowskiego do pracy na dotychczasowe bądź równorzędne stanowisko lub inne odpowiadające jego kwalifikacjom, za wynagrodzeniem, jakie otrzymywałby, gdyby nie korzystał z urlopu.

Uprawnieniem dla pracownika korzystającego z urlopu ojcowskiego jest także, w przypadku wypowiedzenia umowy, możliwość zgłoszenia żądania o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne. Takie żądanie jest wiążące dla sądu, który nie może uznać tego żądania za niemożliwe lub niecelowe i zasądzić na rzecz pracownika wyłącznie odszkodowania. Nie dotyczy to sytuacji, gdy przywrócenie do pracy jest niemożliwe np. z powodu upadłości lub likwidacji pracodawcy.

Pracownicy – ojcowie biologiczni oraz ojcowie adopcyjni – do 1 stycznia 2011 r. mieli zrównane prawa w zakresie terminu, w którym mogli skorzystać z przysługującego im prawa do urlopu ojcowskiego. Z urlopu ojcowskiego pracownik – ojciec biologiczny, a także adopcyjny mogli skorzystać najpóźniej do momentu ukończenia przez dziecko 12 miesięcy. Obecnie takie ograniczenie dotyczy jedynie pracownika – ojca biologicznego.

## **PRZYKŁAD**

*17 maja 2014 r. pracownikowi urodziło się dziecko. Ma on prawo do wykorzystania urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni do 16 maja 2015 r. 17 maja 2015 r. dziecko będzie miało ukończone 12 miesięcy, zatem od tego dnia urlop ojcowski na to dziecko pracownikowi już nie będzie przysługiwał.*

Regulacja prawna ograniczająca możliwość skorzystania z urlopu ojcowskiego do momentu ukończenia przez dziecko 12 miesięcy była dla pracownika – ojca adopcyjnego niekorzystna. Często nie mógł on skorzystać z tego uprawnienia w ogóle z uwagi na długotrwałą procedurę związaną z uregulowaniem sytuacji prawnej dziecka, tj. pozbawieniem praw rodziców biologicznych, prowadzeniem procedur adopcyjnych, orzeczeniem przysposobienia przez sąd.

Nowelizacja przepisów obowiązująca od 1 stycznia 2011 r. dała ojcom adopcyjnym możliwość skorzystania z urlopu ojcowskiego w stosunku do starszych dzieci. Zgodnie z wprowadzonymi wówczas zasadami, pracownik – ojciec wychowujący dziecko ma również prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni, nie dłużej jednak niż do upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10. roku życia. Wymiar urlopu ojcowskiego w takim przypadku wynosi 2 tygodnie.

## **WAŻNE**

**Urlop ojcowski przysługuje jedynie ojcom rzeczywiście wychowującym dzieci. Nie może z niego skorzystać ojciec, który np. ma ograniczone prawa rodzicielskie.**

## **PRZYKŁAD**

*Dziecko ukończyło 5 maja 2014 r. 12 miesięcy. 16 maja 2014 r. uprawomocniło się postanowienie orzekające przysposobienie dziecka. Pracownik – ojciec adopcyjny ma możliwość skorzystania z urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni w terminie do 16 maja 2015 r., tj. w okresie 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie.*

## **PRZYKŁAD**

*11 kwietnia 2014 r. uprawomocniło się postanowienie orzekające przysposobienie dziecka. 15 maja 2014 r. dziecko ukończy 9 lat. Mimo że nie upłynął jeszcze okres 12 miesięcy od uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie, ojciec adopcyjny nie będzie mógł skorzystać z urlopu ojcowskiego z uwagi na to, że dziecko ukończyło już 7 lat.*

Jeżeli pracownikowi w jednym roku urodzi się dwoje dzieci przy dwóch różnych porodach, to pracownik będzie mógł skorzystać z urlopu ojcowskiego na każde dziecko oddzielnie.

## **PRZYKŁAD**

*Założmy, że 3 stycznia 2014 r. pracownikowi urodziło się pierwsze dziecko. Drugie dziecko urodziło się 12 grudnia 2014 r. W zaistniałej sytuacji pracownikowi przysługuje prawo do wykorzystania urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni w okresie do 2 stycznia 2015 r. na pierwsze dziecko (dopóki nie ukończy ono 12 miesięcy) oraz na drugie dziecko w wymiarze 2 tygodnia do 11 grudnia 2015 r. (dopóki nie ukończy ono 12 miesięcy).*

Przepisy Kodeksu pracy nie określają wprost, jaki wymiar urlopu ojcowskiego przysługuje ojcom, którym urodziły się np. bliźnięta lub trojaczki. Opinie ekspertów są w tej kwestii podzielone. Pojawiają się zarówno stanowiska uznające, że pracownik ojciec ma prawo jedynie do 2 tygodni urlopu ojcowskiego, nawet jeśli urodziły się